

Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
Иркутской области
«Братский промышленно-гуманитарный техникум»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МОДУЛЬ 4

Составление и использование бухгалтерской отчетности

МДК 04.02

Основы анализа бухгалтерской отчетности

РАЗДЕЛ 3

Методика комплексного анализа хозяйственной деятельности

ТЕМА 3.4

**АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА И ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ**

Анализ показателей движения рабочей силы
Анализ использования фонда рабочего времени
Анализ использования фонда заработной платы

Сборник описаний практических работ

Братск 2013

Анализ использования персонала и фонда заработной платы. Сборник описаний практических работ / Братск: ГБОУ СПО «Братский ПГТ». 2013. 22 с.

Составитель О.В.Тимофеева

Практикум содержит теоретический материал, инструктивные карты, формы отчетов, необходимые для выполнения практических работ по теме анализа использования персонала и фонда заработной платы.

Практикум предназначен для учащихся специальности 080114 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

Настоящая разработка рассмотрена цикловой комиссией информационно-гуманитарных дисциплин

Протокол № _____ от « _____ » _____ 2013 г.

Председатель ЦК Орлова Н.А.

Рецензенты:

Т.Т.Шилина

преподаватель экономических дисциплин,
высшей категории _____

Е. В.Тилькунова, зам. директора по УМР _____

© Тимофеева О.В.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
1.АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДВИЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.....	5
1.1. Анализ показателей движения рабочей силы.....	5
1.2. Инструктивная карта «Анализ показателей движения рабочей силы».....	6
2. АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ..	11
2.1 Анализ использования фонда рабочего времени.....	11
2.2.Инструктивная карта «Анализ использования фонда рабочего времени».....	13
3.АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.....	17
3.1 Анализ использования фонда заработной платы.....	17
3.2 Инструктивная карта «Анализ использования фонда заработной платы..	17

ВВЕДЕНИЕ

При изучении профессионального модуля « Составление и использование бухгалтерской отчетности» большое внимание уделяется закреплению и углублению полученных знаний на практических занятиях.

Данный практикум поможет учащимся подготовиться и выполнить практические работы, и посвящено способам измерения влияния факторов в анализе хозяйственной деятельности. Практикум включает в себя теоретические сведения, инструктивные карты и формы отчетов по практическим работам.

Правила выполнения практических работ

Целью практических занятий является более глубокое усвоение теоретических вопросов.

Каждый учащийся должен подготовиться к самостоятельному выполнению практических работ. Предварительная подготовка состоит в изучении соответствующего теоретического материала по конспекту и учебному пособию.

Перед началом выполнения работы проводится проверка готовности к данной работе. В случае неподготовленности, учащийся к работе не допускается.

После допуска учащийся выполняет работу в порядке, приведенном в инструктивной карте.

Работа должна быть сдана учащимся до начала следующей работы.

Оформление отчета

Отчет по практической работе выполняется каждым учащимся индивидуально.

Отчет должен содержать следующее: а) название и цель работы, б) таблицы, в) дополнительные задания, г) выводы. Форма отчета и содержание отчета приведены в данном практикуме.

Отчеты выполняются на отдельных листах формата А4 или в тетрадях, аккуратно в рукописном варианте.

Задание 2.

На основании данных таблицы рассчитать размер влияния на оплату труда изменения численности и средней заработной платы. Определить уровень расходов и относительную экономию (перерасход). Сформулировать выводы.

Показатели	План	Факт	Отклонение (+;-)
Численность рабочих, чел.	86	88	
Фонд оплаты труда рабочих, тыс. руб.	3258,0	4330,0	
Среднегодовая зарплата одного рабочего, руб.			

Задание 3.

Рассчитать недостающие в таблице показатели, сформулировать выводы об изменении производительности труда за счет изменения численности и удельного веса рабочих в общей численности.

Показатели	Базисный год	Отчетный год	Отклонение (+; -)
Выпуск продукции, тыс. руб. (ВП)	38350	38230	
Численность работников, чел. (Ч)	430	440	
Численность рабочих, чел. (Чр)	320	345	
Удельный вес рабочих в общей численности, % (Д)			
Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб. (В)			
Среднегодовая численность одного рабочего, тыс. руб. (Вр.)			

Вариант 2

Задание 1.

Рассчитать и проанализировать показатели движения рабочей силы.

Показатель	Прошлый год	Отчетный год
Численность ППП на начало года	170	200
Приняты на работу	40	90
Выбыли	30	45
В том числе:		
- по собственному желанию	15	18
- уволены за нарушение трудовой дисциплины	4	8
Численность персонала на конец года		
Среднесписочная численность персонала		

Задание 2.

На основании данных таблицы рассчитать размер влияния на оплату труда изменения численности и средней заработной платы. Определить уровень расходов и относительную экономию (перерасход). Сформулировать выводы.

Показатели	План	Факт	Отклонение (+;-)
Численность рабочих, чел.	65	71	
Фонд оплаты труда рабочих, тыс. руб.	3976,0	4585,0	
Среднегодовая зарплата одного рабочего, руб.			

Задание 3.

Рассчитать недостающие в таблице показатели, сформулировать выводы об изменении производительности труда за счет изменения численности и удельного веса рабочих в общей численности.

Показатели	Базисный год	Отчетный год	Отклонение (+; -)
Выпуск продукции, тыс. руб. (ВП)	39550	36330	
Численность работников, чел. (Ч)	350	390	
Численность рабочих, чел. (Чр)	270	245	
Удельный вес рабочих в общей численности, % (Д)			
Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб. (В)			
Среднегодовая численность одного рабочего, тыс. руб. (Вр.)			

Вариант 3

Задание 1.

Рассчитать и проанализировать показатели движения рабочей силы.

Показатель	Прошлый год	Отчетный год
Численность ППП на начало года	200	230
Приняты на работу	38	60
Выбыли	42	38
В том числе:		
- по собственному желанию	22	18
- уволены за нарушение трудовой дисциплины	6	8
Численность персонала на конец года		
Среднесписочная численность персонала		

Задание 2.

На основании данных таблицы рассчитать размер влияния на оплату труда изменения численности и средней заработной платы. Определить уровень расходов и относительную экономию (перерасход). Сформулировать выводы.

Показатели	План	Факт	Отклонение (+;-)
Численность рабочих, чел.	93	98	
Фонд оплаты труда рабочих, тыс. руб.	4570,0	5380,0	
Среднегодовая зарплата одного рабочего, руб.			

Задание 3.

Рассчитать недостающие в таблице показатели, сформулировать выводы об изменении производительности труда за счет изменения численности и удельного веса рабочих в общей численности.

Показатели	Базисный год	Отчетный год	Отклонение (+; -)
Выпуск продукции, тыс. руб. (ВП)	48550	55400	
Численность работников, чел. (Ч)	460	440	
Численность рабочих, чел. (Чр)	248	295	
Удельный вес рабочих в общей численности, % (Д)			
Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб. (В)			
Среднегодовая численность одного рабочего, тыс. руб. (Вр.)			

Вариант 4

Задание 1.

Рассчитать и проанализировать показатели движения рабочей силы.

Показатель	Прошлый год	Отчетный год
Численность ППП на начало года	150	170
Приняты на работу	48	62
Выбыли	28	32
В том числе:		
- по собственному желанию	16	18
- уволены за нарушение трудовой дисциплины	4	8
Численность персонала на конец года		
Среднесписочная численность персонала		

Задание 2.

На основании данных таблицы рассчитать размер влияния на оплату труда изменения численности и средней заработной платы. Определить уровень расходов и относительную экономию (перерасход). Сформулировать выводы.

Показатели	План	Факт	Отклонение (+;-)
Численность рабочих, чел.	82	90	
Фонд оплаты труда рабочих, тыс. руб.	6500,0	6380,0	
Среднегодовая зарплата одного рабочего, руб.			

Задание 3.

Рассчитать недостающие в таблице показатели, сформулировать выводы об изменении производительности труда за счет изменения численности и удельного веса рабочих в общей численности.

Показатели	Базисный год	Отчетный год	Отклонение (+; -)
Выпуск продукции, тыс. руб. (ВП)	48600	59600	
Численность работников, чел. (Ч)	430	460	
Численность рабочих, чел. (Чр)	348	395	
Удельный вес рабочих в общей численности, % (Д)			
Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб. (В)			
Среднегодовая численность одного рабочего, тыс. руб. (Вр.)			

Заполните отчет по прилагаемой форме.

Отчет по практической работе

Тема:

Цель:

Оборудование:

ХОД РАБОТЫ

Задание 1.

1. Перечертить таблицу из задания;
2. Рассчитать недостающие показатели и заполнить таблицу;
3. Определить и записать формулы для расчета показателей движения рабочей силы;

4. Рассчитать показатели движения рабочей силы за прошлый и отчетный годы;
5. Сделать вывод.

Задание 2.

1. Перечертить таблицу из задания;
2. Рассчитать недостающие показатели и заполнить таблицу;
3. Определить и записать формулу для расчета фонда оплаты труда;
4. Способом цепных подстановок рассчитать влияние факторов на результативный показатель;
5. Сделать вывод.

Задание 3.

1. Перечертить таблицу из задания;
2. Рассчитать недостающие показатели и заполнить таблицу;
3. Сделать вывод.

2.1 Анализ использование фонда рабочего времени

Полноту использования персонала можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени (ФРВ).

ФРВ зависит от численности рабочих, количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год и средней продолжительности рабочего дня. Эту зависимость можно представить следующим образом:

$$F_{\text{ФРВ}} = C \times D \times P, \text{ где} \quad (2.1)$$

C – среднегодовая численность рабочих;

D – количество отработанных дней одним рабочим за год;

P – средняя продолжительность рабочего дня, ч.

Для оценки эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии в условиях рыночной экономики имеет показатель рентабельности персонала:

$$R_{\text{пер}} = \frac{P_{\text{пер}}}{C_{\text{пер}}} = \frac{P_{\text{пер}}}{C_{\text{пер}}} \times \frac{A}{A} \times \frac{A}{A} = R_{\text{пер}} \times A \times A, \text{ где} \quad (2.2)$$

Факторную модель данного показателя можно представить следующим образом:

$$R_{\text{пер}} = \frac{P_{\text{пер}}}{C_{\text{пер}}} = \frac{P_{\text{пер}}}{A} \times \frac{A}{A} \times \frac{A}{A} = R_{\text{пер}} \times A \times A, \text{ где} \quad (2.3)$$

$R_{\text{пер}}$ – рентабельность персонала;

P – прибыль от реализации продукции;

$C_{\text{пер}}$ – среднесписочная численность промышленно-производственного персонала;

B – выручка от реализации продукции;

$B_{\text{П}}$ – стоимость выпуска продукции в текущих ценах;

$R_{\text{об.}}$ – рентабельность оборота (продаж);

$D_{\text{рп.}}$ – доля реализованной продукции в общем объеме её выпуска;

$ГВ$ – среднегодовая выработка продукции одним работником в текущих ценах.

Рассчитаем влияние факторов на фонд рабочего времени на следующем примере:

Показатель	Значение показателя		Изменение (+,-)
	План	факт	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	160	164	+4
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	225	215	-10
Отработано часов одним рабочим за год (Ч)	1755	1612,5	-142,5
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч.	7,8	7,5	-0,3
Общий фонд рабочего времени (ФРВ), чел./ч.	280800	264450	-16350

На анализируемом предприятии фактический фонд рабочего времени меньше планового на 16350 ч., в том числе за счет:

1. увеличения численности рабочих на 4 человека

$$\Delta \hat{O} \hat{D} \hat{A} \hat{\div} \hat{\delta} = (\times \hat{D} \hat{\delta} . - \times \hat{D} \hat{i} .) \times \hat{A} \hat{i} . \times \hat{I} \hat{i} . = (164 - 160) \times 225 \times 7,8 = +7020 \div .$$

2. уменьшения количества отработанных дней одним рабочим на 10 дней

$$\Delta \hat{O} \hat{D} \hat{A} \hat{\ddot{a}} = \times \hat{D} \hat{\delta} . \times (\hat{A} \hat{\delta} . - \hat{A} \hat{i} .) \times \hat{I} \hat{i} . = 164 \times (215 - 225) \times 7,8 = -12792 \div .$$

3. уменьшения продолжительности рабочего дня на 0,3 часа

$$\Delta \hat{O} \hat{D} \hat{A} \hat{i} = \times \hat{D} \hat{\delta} . \times \hat{A} \hat{\delta} . \times (\hat{I} \hat{\delta} . - \hat{I} \hat{i} .) = 164 \times 215 \times (7,5 - 7,8) = -10578 \div .$$

Вывод:

Как видно из приведенных данных, предприятие использует имеющиеся трудовые ресурсы недостаточно полно. В среднем одним рабочим отработано 215 дней вместо 225, в силу чего целодневные потери рабочего времени на одного рабочего увеличились на 10 дней, а на всех – на 1640 дней, или 12792 ч. (1640 × 7,8).

Существенны и внутрисменные потери рабочего времени: за один день они составили 0,3 ч., а за все отработанные дни всеми рабочими – 10578 ч. (164 × 215 × 0,3).

Общие потери рабочего времени – 23370 ч. (12792 + 10578), или 8,8% (23370 ÷ 264450).

2.2 Инструктивная карта № 2

ТЕМА: Анализ использования фонда рабочего времени

ЦЕЛЬ РАБОТЫ: Усвоение порядка проведения анализа использования фонда рабочего времени

ОБОРУДОВАНИЕ: данные для выполнения задания, калькуляторы.

ХОД РАБОТЫ

Вариант 1

Задание 1.

Рассчитать фонд рабочего времени. Определить влияние численности рабочих, количества отработанных дней и продолжительности рабочего дня на фонд рабочего времени. Сформулировать вывод.

Показатель	Значение показателя		Изменение (+,-)
	план	факт	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	160	164	
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	225	215	
Отработано часов одним рабочим за год Ч)	1755	1612,5	
Средняя продолжительность рабочего дня (П)	7,8	7,5	
Общий фонд рабочего времени (ФРВ), чел.-ч.			

Задание 2.

Определить трудоемкость фактически выпущенной продукции. Определить влияние факторов на результативный показатель. Сделать вывод.

№ п/п	Показатели	По плану	Фактически	% выполнения плана
1.	Товарная продукция, тыс. руб.	13540	13620	
2.	Основная з/пл. производственных рабочих, тыс. руб.	4560	4580	
3.	Трудоемкость, ч.			

Вариант 2

Задание 1.

Рассчитать фонд рабочего времени. Определить влияние численности рабочих, количества отработанных дней и продолжительности рабочего дня на фонд рабочего времени. Сформулировать вывод.

Показатель	Значение показателя		Изменение (+,-)
	план	факт	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	190	204	
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	215	205	
Отработано часов одним рабочим за год Ч)	1655	1800	
Средняя продолжительность рабочего дня (П)	7,9	7,3	
Общий фонд рабочего времени (ФРВ), чел.-ч.			

Задание 2.

Определить трудоемкость фактически выпущенной продукции. Определить влияние факторов на результативный показатель. Сделать вывод.

№ п/п	Показатели	По плану	Фактически	% выполнения плана
1.	Товарная продукция, тыс. руб.	16300	16980	
2.	Основная з/пл. производственных рабочих, тыс. руб.	5120	5201	
3.	Трудоемкость, ч.			

Вариант 3

Задание 1.

Рассчитать фонд рабочего времени. Определить влияние численности рабочих, количества отработанных дней и продолжительности рабочего дня на фонд рабочего времени. Сформулировать вывод.

Показатель	Значение показателя		Изменение (+,-)
	план	факт	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	160	184	
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	209	196	
Отработано часов одним рабочим за год Ч)	1700	1680	
Средняя продолжительность рабочего дня (П)	7,8	7,5	
Общий фонд рабочего времени (ФРВ), чел.-ч.			

Задание 2.

Определить трудоемкость фактически выпущенной продукции. Определить влияние факторов на результативный показатель. Сделать вывод.

№ п/п	Показатели	По плану	Фактически	% выполнения плана
1.	Товарная продукция, тыс. руб.	12370	12760	
2.	Основная з/пл. производственных рабочих, тыс. руб.	3860	3900	
3.	Трудоемкость, ч.			

Вариант 4

Задание 1.

Рассчитать фонд рабочего времени. Определить влияние численности рабочих, количества отработанных дней и продолжительности рабочего дня на фонд рабочего времени. Сформулировать вывод.

Показатель	Значение показателя		Изменение (+,-)
	план	факт	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	150	164	
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	225	230	
Отработано часов одним рабочим за год Ч)	1435	1590	
Средняя продолжительность рабочего дня (П)	7,8	7,7	
Общий фонд рабочего времени (ФРВ), чел.-ч.			

Задание 2.

Определить трудоемкость фактически выпущенной продукции.
Определить влияние факторов на результативный показатель. Сделать вывод.

№ п/п	Показатели	По плану	Фактически	% выполнения плана
1.	Товарная продукция, тыс. руб.	11600	12620	
2.	Основная з/пл. производственных рабочих, тыс. руб.	5380	5320	
3.	Трудоемкость, ч.			

Заполните отчет по прилагаемой форме.

Отчет по практической работе

Тема:

Цель:

Оборудование:

ХОД РАБОТЫ

Задание 1.

1. Перечертить таблицу из задания;
2. Рассчитать недостающие показатели и заполнить таблицу;
3. Определить и записать формулы для расчета общего фонда рабочего времени;
4. Рассчитать влияние факторов на результативный показатель методом цепных подстановок;
5. Сделать вывод.

Задание 2.

1. Перечертить таблицу из задания;
2. Рассчитать недостающие показатели и заполнить таблицу;
3. Определить и записать формулу для расчета трудоемкости;
4. Способом цепных подстановок рассчитать влияние факторов на результативный показатель;
5. Сделать вывод.

3.1 Анализ использования фонда заработной платы

Анализируя фонд заработной платы (*ФЗП*) необходимо рассчитать абсолютное и относительное отклонение его фактической величины от плановой (базовой).

Абсолютное отклонение ($\Delta\text{ФЗП}_{\text{абс.}}$) рассчитывается как разность между фактически использованными средствами на оплату труда и базовым *ФЗП* в целом по предприятию, производственным подразделениям и категориям работников:

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{абс.}} = \text{ФЗП}_1 - \text{ФЗП}_0 \quad (3.1)$$

Относительное отклонение ($\Delta\text{ФЗП}_{\text{отн.}}$) рассчитывается как разность между фактически начисленной суммой зарплаты и базовым фондом, скорректированным на индекс объема производства продукции. При этом следует иметь в виду, что корректируется переменная часть *ФЗП*, которая изменяется пропорционально объему производства продукции. Это зарплата рабочих по сдельным расценкам, премии рабочих и управленческому персоналу за производственные результаты и сумма отпускных, соответствующая доле переменной зарплаты.

Постоянная часть оплаты труда не изменяется при увеличении или спаде объема производства (зарплата рабочих по тарифным ставкам, зарплата служащих по окладам, все виды доплат).

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{отн.}} = \text{ФЗП}_1 - \text{ФЗП}_{\text{ск.}} = \text{ФЗП}_1 - (\text{ФЗП}_{\text{пер.}} \times I_{\text{вп}} + \text{ФЗП}_{\text{пост.}}), \text{ где} \quad (3.2)$$

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{отн.}}$ – относительное отклонение по фонду зарплаты;

ФЗП_1 – фонд зарплаты отчетного периода;

$\text{ФЗП}_{\text{ск.}}$ – фонд зарплаты базовый, скорректированный на индекс объема выпуска продукции;

$\text{ФЗП}_{\text{пер.}}$ и $\text{ФЗП}_{\text{пост.}}$ – соответственно переменная и постоянная сумма базового фонда зарплаты;

$I_{\text{вп}}$ – индекс объема выпуска продукции.

Для факторного анализа абсолютного отклонения по *ФЗП* могут быть использованы следующие модели:

$$\hat{\Delta\zeta\dot{I}} = \times\mathcal{D} \times \tilde{A}\zeta\dot{I}; \quad (3.3)$$

$$\hat{\Delta\zeta\dot{I}} = \times\mathcal{D} \times \tilde{A} \times \tilde{A}\zeta\dot{I}; \quad (3.4)$$

$$\hat{\Delta\zeta\dot{I}} = \times\mathcal{D} \times \tilde{A} \times \dot{I} \times \times\zeta\dot{I}; \quad (3.5)$$

3.2 Инструктивная карта № 3

ТЕМА: Анализ использования фонда заработной платы

ЦЕЛЬ РАБОТЫ: Усвоение порядка проведения анализа использования фонда заработной платы

ОБОРУДОВАНИЕ: данные для выполнения задания, калькуляторы.

ХОД РАБОТЫ

Вариант 1

Задание 1.

На основании приведенных данных запишите факторную модель фонда заработной платы и рассчитайте влияние факторов на изменение суммы методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц. Сделать выводы.

Показатель	Значение показателя		Изменение, (+,-)
	План	факт	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	248	213	
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	208	217	
Средняя продолжительность рабочего дня, час (П)	6,9	7,2	
Среднечасовая заработная плата одного работника, руб./час (ЧЗП)	38,4	42,5	
Общий фонд заработной платы (ФЗП), руб.			

Задание 2.

На основании приведенных данных запишите модель среднегодовой выработки одним работником и рассчитайте влияние факторов на изменение суммы методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц. Сделать выводы.

Показатель	План	Факт	Отклонение	
			Абсолютное, (+,-)	Относительное, %
Выпуск товарной продукции, тыс. руб. (ВП)	76615	77468		
Среднесписочная численность работников, чел., (Чр.)	800	827		
Удельный вес рабочих, (Уд)	0,49	0,39		
Отработано: всеми рабочими, тыс. час (Тч.)	768	741,82		
одним рабочим, тыс. час (Тчр)	0,96	0,897		
Продолжительность рабочего дня, час (П)	8	7,8		
Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб. (Вр.)				
Среднечасовая выработка одного работника, руб. (Вч.)				

Вариант 2

Задание 1.

На основании приведенных данных запишите факторную модель фонда заработной платы и рассчитайте влияние факторов на изменение суммы методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц. Сделать выводы.

Показатель	Значение показателя		Изменение, (+,-)
	План	факт	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	218	202	
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	198	215	
Средняя продолжительность рабочего дня, час (П)	7,8	8	
Среднечасовая заработная плата одного работника, руб./час (ЧЗП)	46,7	47,9	
Общий фонд заработной платы (ФЗП), руб.			

Задание 2.

На основании приведенных данных запишите модель среднегодовой выработки одним работником и рассчитайте влияние факторов на изменение суммы методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц. Сделать выводы.

Показатель	План	Факт	Отклонение	
			Абсолютное, (+,-)	Относительное, %
Выпуск товарной продукции, тыс. руб. (ВП)	57487	61239		
Среднесписочная численность работников, чел., (Чр.)	600	615		
Удельный вес рабочих, (Уд)	0,49	0,39		
Отработано: всеми рабочими, тыс.час (Тч.)	628,5	654,9		
одним рабочим, тыс.час (Тчр)	0,93	0,84		
Продолжительность рабочего дня, час (П)	7,8	7,6		
Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб. (Вр.)				
Среднечасовая выработка одного работника, руб. (Вч.)				

Вариант 3

Задание 1.

На основании приведенных данных запишите факторную модель фонда заработной платы и рассчитайте влияние факторов на изменение суммы методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц. Сделать выводы.

Показатель	Значение показателя		Изменение, (+,-)
	План	факт	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	167	189	
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	220	204	
Средняя продолжительность рабочего дня, час (П)	7,6	7,8	
Среднечасовая заработная плата одного работника, руб./час (ЧЗП)	36,7	38,9	
Общий фонд заработной платы (ФЗП), руб.			

Задание 2.

На основании приведенных данных запишите модель среднегодовой выработки одним работником и рассчитайте влияние факторов на изменение суммы методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц. Сделать выводы.

Показатель	План	Факт	Отклонение	
			Абсолютное, (+,-)	Относительное, %
Выпуск товарной продукции, тыс. руб. (ВП)	59640	64760		
Среднесписочная численность работников, чел., (Чр.)	580	605		
Удельный вес рабочих, (Уд)	0,59	0,49		
Отработано: всеми рабочими, тыс.час (Тч.)	538,5	546,9		
одним рабочим, тыс.час (Тчр)	0,91	0,87		
Продолжительность рабочего дня, час (П)	8	7,9		
Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб. (Вр.)				
Среднечасовая выработка одного работника, руб. (Вч.)				

Вариант 4

Задание 1.

На основании приведенных данных запишите факторную модель фонда заработной платы и рассчитайте влияние факторов на изменение суммы методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц. Сделать выводы.

Показатель	Значение показателя		Изменение, (+,-)
	План	факт	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	193	184	
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	213	227	
Средняя продолжительность рабочего дня, час (П)	8	7,8	
Среднечасовая заработная плата одного работника, руб./час (ЧЗП)	45,2	48,9	
Общий фонд заработной платы (ФЗП), руб.			

Задание 2.

На основании приведенных данных запишите модель среднегодовой выработки одним работником и рассчитайте влияние факторов на изменение суммы методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц. Сделать выводы.

Показатель	План	Факт	Отклонение	
			Абсолютное, (+,-)	Относительное, %
Выпуск товарной продукции, тыс. руб. (ВП)	81640	84760		
Среднесписочная численность работников, чел., (Чр.)	680	705		
Удельный вес рабочих, (Уд)	0,59	0,61		
Отработано: всеми рабочими, тыс.час (Тч.)	689,5	696,9		
одним рабочим, тыс.час (Тчр)	0,91	0,97		
Продолжительность рабочего дня, час (П)	7,8	7,6		
Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб. (Вр.)				
Среднечасовая выработка одного работника, руб. (Вч.)				

Заполните отчет по прилагаемой форме.

Отчет по практической работе

Тема:

Цель:

Оборудование:

ХОД РАБОТЫ

Задание 1.

1. Перечертить таблицу из задания;
2. Рассчитать недостающие показатели и заполнить таблицу;
3. Определить и записать формулы для расчета общего фонда заработной платы;
4. Рассчитать влияние факторов на результативный показатель методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц;
5. Сделать вывод.

Задание 2.

1. Перечертить таблицу из задания;
2. Рассчитать недостающие показатели и заполнить таблицу;
3. Определить и записать формулу для расчета среднегодовой выработки одного работника;
4. Рассчитать влияние факторов на результативный показатель методами цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц;
5. Сделать вывод.